

Na temelju članka 185. Zakona o radu (Narodne novine, broj 38/95, 54/95, 65/95 i 82/01), članka 3., 9. i 14. Zakona o plaćama u javnim službama (Narodne novine, broj 27/01), članka 75a. Zakona o osnovnom školstvu (Narodne novine, broj 59/90., 7/93., 7/96., 59/01, 114/01.), članka 3., 54. i 84. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, broj 3/02) i članka 2. Dodatka I. Temeljnog kolektivnog ugovora za javne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 33/03 i 42/03)

**Vlada Republike Hrvatske**

i

**Sindikat hrvatskih učitelja** (u daljnjem tekstu: Sindikat)

zaključili su dana 17. lipnja 2003. godine

**DODATAK I.**  
**KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENIKE U OSNOVNOŠKOLSKIM**  
**USTANOVAMA**

**Članak 1.**

Članak 17. mijenja se i glasi:

«Članak 17.

(1) Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za smjenski rad 10%
- za dvokratni rad 10%
- za rad u turnusu 5%.

(2) Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem je zaposlenik zaposlen.

(3) Smjena (smjenski rad) je svakodnevni rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji zaposlenik obavlja u prijedodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnog tjedna.

(4) Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

(5) Rad u smjeni je i rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni.

(6) Pravo na dodatak za smjenski rad imaju zaposlenici koji sve svoje radne obveze obavljaju u osmosatnom dnevnom radnom vremenu u školi.

(7) Naknada za rad u smjenama iz stavka 4. i 5. ovoga članka isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

(8) Rad u turnusu ima obilježje rada u smjenama utvrđeno stavcima 3., 4. i 5. ovoga članka, a isplaćuje se zaposleniku s ugovorom o radu na puno radno vrijeme za odrađene sate rada u drugoj smjeni.

(9) Poslovi koji se smatraju radom u turnusu, u skladu s uvjetima iz stavka 8. ovoga članka, su poslovi učitelja u neposrednome odgojno-obrazovnom radu s učenicima, odnosno poslovi stručnog suradnika u sklopu obveza iz stavka 2., članka 59. ovoga ugovora.

(10) Pravo na uvećanje plaće za rad u turnusu ima i zaposlenik koji je sklopio dva ili više ugovora o radu, a na ukupno puno radno vrijeme.

(11) Noćni rad je u pravilu rad zaposlenika u vremenu između 22 sata na večer i 6 sati ujutro idućeg dana.

(12) Dvokratni rad je rad zaposlenika koji poslove obavlja tijekom dvije smjene u jednom danu s prekidom duljim od 60 minuta.

(13) Osnovom za ostvarivanje prava na uvećanje plaće za dvokratni rad ne smatra se sudjelovanje u radu učiteljskih i razrednih vijeća, sjednica stručnih aktiva, održavanje roditeljskih sastanaka i informativnih razgovora s roditeljima.

(14) Uvećanje plaće za dvokratni rad iz stavka 11. ovoga članka isplaćuje se kao postotno uvećanje dnevne zarade za radni dan u kojem je zaposlenik radio dvokratno.

(15) Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i rad na dan Uskrsa zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

(16) Dodaci iz stavka 1. i 2. ovoga članka međusobno se ne isključuju».

## **Članak 2.**

U članku 18. stavku 1. iza podstavka 2. dodaje se novi podstavak 3. koji glasi:

“- rad učitelja u kombiniranom razrednom odjelu s učenicima s lakšim teškoćama u razvoju po posebnom nastavnom planu i programu”.

Podstavci 3., 4., 5. i 6. postaju 4., 5., 6. i 7.

## **Članak 3.**

U članku 19. stavku 1. točki 1. iza podstavka 3. dodaje se novi podstavak 4. koji glasi:

“- učitelju u kombiniranom razrednom odjelu s učenicima s lakšim teškoćama u razvoju po posebnom nastavnom planu i programu 5%”.

## **Članak 4.**

U članku 20. stavku 1. briše se riječ "zbog" i zamjenjuje riječima "utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od sljedećih uvjeta" te izmijenjeni tekst glasi:

"U slučaju kada tijekom radnog vijeka zaposlenika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od sljedećih uvjeta:"

## **Članak 5.**

Članak 22. mijenja se i glasi:

«Članak 22.

(1) Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom.

(2) Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava zaposleniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza

koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

(3) U slučaju da postoji mogućnost kupnje godišnje karte, zaposlenik ima pravo na godišnju kartu ako mu je to povoljnije, ili na 1/12 cijene godišnje karte koja se isplaćuje svakog mjeseca u godini.

(4) Ako nema mogućnosti kupnje godišnje karte već samo mjesečne karte, zaposlenik koji stanuje više od 1 km od mjesta rada ima pravo na mjesečnu kartu ako mu je to povoljnije ili na pravo na isplatu troškova mjesnog prijevoza u visini cijene mjesečne karte.

(5) Zaposlenik koji stanuje na udaljenosti manjoj od 1 km od mjesta rada ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte najbližeg mjesta u kojem postoji mogućnost kupnje godišnje karte, iznos 1/12 cijene utvrđuje s pregovorima za svaku proračunsku godinu, a za 2003. godinu iznosi 158,00 kuna.

(6) Zaposlenik kojem nije organiziran mjesni javni prijevoz na posao i s posla ima pravo na naknadu za mjesni prijevoz u skladu s odredbama stavka 4. i 5. ovoga članka, ovisno o udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada.

(7) Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ako je mjesto stanovanja udaljeno do 100 km od mjesta rada.

(8) U slučaju udaljenost mjesta stanovanja od mjesta rada većoj od 100 km, naknada troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom utvrđuje se posebnom odlukom Ministarstva.

(9) U mjestu u kojem je javni prijevoz organiziran na način da se mjesečnom ili godišnjom kartom pokrivaju mjesni i međumjesni javni prijevoz (tzv. Prijevozne zone), zaposlenik koji koristi takvu vrstu prijevoza ne ostvaruje pravo iz stavka 4. i 5. ovoga članka.

(10) Ako zaposlenik mora s postaje međumjesnog javnog prijevoza koristiti mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

(11) Troškovi mjesnog prijevoza zaposlenika do najbliže stanice međumjesnog prijevoza utvrđuju se u skladu s odredbom stavka 4. i 5. ovoga članka, ovisno o udaljenosti mjesta stanovanja od stanice međumjesnog prijevoza.

(12) Ako postoji više mogućnosti korištenja javnog prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za zaposlenika, uvažavajući racionalnost troškova.

(13) Ako ne postoji međumjesni javni prijevoz koji omogućava zaposleniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području uvećanu za 10%.

(14) Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

(15) Iznimno od 1. do 14. stavka ovoga članka naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza na posao i s posla ne isplaćuje se u slučaju godišnjeg odmora, porodnog dopusta i bolovanja dulje od 42 dana.»

### **Članak 6.**

U članku 28. stavku 4. briše se riječ “radi” i zamjenjuje riječima “ima ugovore o radu”.

U stavku 5. riječ “radnika” zamjenjuje se riječju “zaposlenika”, a iza zareza se briše riječ “radi” i zamjenjuje riječima “ima ugovore o radu”.

U stavku 6. riječ “radnika” zamjenjuje se riječju “zaposlenika”.

### **Članak 7.**

U članku 29. stavku 2. riječ “radnika” zamjenjuje se riječju “zaposlenika”.

### **Članak 8.**

Iza članka 31. dodaje se novi članak 31.a koji glasi:

#### **«Članak 31.a**

##### **Plaćeni dopust**

(1) Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:

- sklapanje braka – 5 radnih dana
- rođenja djeteta – 5 radnih dana
- smrti supružnika, djeteta, roditelja, posvojenika, posvojitelja, skrbnika, staratelja i unuka – 5 radnih dana
- smrti brata ili sestre, djeda ili bake te roditelja supružnika – 2 radna dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja – 1 radni dan
- selidbe u drugo mjesto stanovanja – 2 radna dana
- teške bolesti roditelja ili djeteta izvan mjesta stanovanja – 2 radna dana
- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama – 1 radni dan
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. – 2 radna dana
- elementarne nepogode – 5 radnih dana.

(2) Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka, neovisno o broju radnih dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

(3) Za vrijeme općeg ili stručnog obrazovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za osobne potrebe, ako je vezano uz obavljanje poslova radnog mjesta odnosno djelatnosti, zaposleniku se može odobriti u jednoj kalendarskoj godini plaćeni dopust do 10 radnih dana godišnje.”

### **Članak 9.**

Članak 33. se mijenja i glasi:

#### **«Članak 33.**

(1) Zaposleniku s najmanje 50 godina života i 25 godina radnog staža kod istog poslodavca, koji je utvrđen kao organizacijski višak i ostvaruje prednost pri zapošljavanju, poslodavac je dužan posredovati pri novom zapošljavanju u školi u

vremenskom trajanju od 12 mjeseci. Za to vrijeme zaposleniku ne može prestati radni odnos bez osobnog pristanka.

(2) U slučaju da zaposlenik iz stavka 1. ovog članka odbije ponudu poslodavca, a koja mora biti u skladu s važećim propisima, redovito će mu se otkazati ugovor o radu i ne ostvaruje pravo na prednost pri zapošljavanju iz članka 30. stavka 3. ovog Ugovora.

(3) Zaposleniku s navršениh 65 godina života i najmanje 20 godina staža osiguranja prestaje ugovor o radu.

(4) Iznimno od odredbe stavka 3. ovog članka, učitelju odnosno stručnom suradniku ugovor o radu prestaje istekom školske godine (31. kolovoza) u kojoj navršava 65 godina života i najmanje 20 godina staža osiguranja.»

#### **Članak 10.**

U članku 38. stavku 1. na kraju zagrada iz riječi “učenicima” stavlja se zarez i dodaju riječi “a u umjetničkim školama 1 sat neposrednog odgojno-obrazovnog rada s učenicima za skupinu do 15 učenika odnosno 2 sata za skupinu s više od 15 učenika”.

U stavku 3. iza podstavka 11. dodaje se novi podstavak 12. koji glasi:

“-posjeti kulturnim i znanstvenim priredbama, ustanovama i sl.,”.

Podstavci 12., 13. i 14. postaju podstavci 13., 14. i 15.

#### **Članak 11.**

U članku 49. na kraju stavka 4. dodaje se zarez i riječi “ili ako obavlja poslove vođenja županijskog stručnog aktiva u opsegu od 2 sata tjedno”.

#### **Članak 12.**

Iza članka 49. dodaje se novi podnaslov koji glasi:

**“RADNE OBVEZE UČITELJA U PRODULJENOM BORAVKU”**

#### **Članak 13.**

U članku 50. stavak 1. mijenja se i glasi:

“(1) Učitelji koji imaju ugovor o radu za rad u produljenom boravku ostvaruju neposredni odgojno-obrazovni rad s učenicima u sklopu 25 sati tjedno (sat po 60 minuta).”

Iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

“(2) Učitelji iz stavka 1. ovoga članka u sklopu neposrednog odgojno-obrazovnog rada s učenicima obavljaju poslove pomoći u učenju i provedbe organiziranog slobodnog vremena.”

#### **Članak 14.**

U članku 53. stavku 1. iza podstavka 10. dodaje se novi podstavak 11. koji glasi:

“- vođenje plesnog ansambla u umjetničkoj plesnoj školi u opsegu do 4 sata tjedno,”.

Podstavak 11. postaje podstavak 12. i mijenja se na način da se iza riječi “tjedno” stavlja zarez i dodaju riječi “odnosno u umjetničkoj plesnoj školi u opsegu od 20 do 22 sata,”.

Podstavak 12. postaje podstavak 13.

Iza podstavka 13. dodaje se novi podstavak 14. koji glasi:

“- stručna pomoć učenicima koji zbog kroničnih bolesti ne mogu pohađati osnovnu školu.”

### **Članak 15.**

Članak 74. mijenja se i glasi:

«Članak 74.

Zaposlenik koji radi nepuno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale povredom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti ima pravo na isplatu plaće za nepuno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće njegova radnog mjesta.

Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se na osnovi rješenja mjerodavnog tijela Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje kojim je kod zaposlenika utvrđena smanjena radna sposobnost zbog povrede na radu bez njegove krivnje ili profesionalne bolesti, koje prethodi rješenju o ostvarivanju prava na invalidsku mirovinu.»

### **Članak 16.**

U člancima 98. i 99. riječ “štrajkački” u odgovarajućem padežu zamjenjuje se riječju “štrajkaški” u odgovarajućem padežu.

### **Članak 17.**

(1) Ovaj Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama primjenjuje se od 24. veljače 2003. godine.

**VLADA REPUBLIKE HRVATSKE**

**SINDIKAT HRVATSKIH UČITELJA**

**Dr. sc. Vladimir Strugar**

**Dalimir Kuba, prof.**