

***PRIMJENA PROPISA U OSNOVNOM
ŠKOLSTVU – PROMJENE I
AKTUALNOSTI***

*Olivera Marinković
Hrvatska zajednica osnovnih škola*

- o 1. NOVI PROPISI (u zadnjih godinu dana)
- o 2. PROPISI KOJI SU U POSTUPKU
DONOŠENJA
- o 3. POLOŽAJ I STATUS RAVNATELJA

1. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj 94/13)

- o Stupio je na snagu 30. srpnja 2013. godine
- o Sadrži 12 članaka
- o Dopuna u članku 26. koji propisuje Nacionalni kurikulum
- o Izmijenjen je i dopunjen članak 27. koji propisuje nastavni plan i program – dodane su odredbe koje propisuju među predmetne i/ili interdisciplinarne sadržaje i /ili module
- o U stavku 3. članka 27. propisana je mogućnost podnošenja zahtjeva za prestankom pohađanja izbornih predmeta i nastavničkom vijeću
- o Članak 29. koji propisuje Eksperimentalni program u cijelosti je izmijenjen: propisani su način i sadržaj provođenja eksperimentalnog sadržaja te način podnošenja zahtjeva radi dobivanja potrebnih odobrenja za uvođenje eksperimentalnih sadržaja

- o Dopunom u članku 37. kojim se propisuje mogućnost planiranja poludnevni, jednodnevni i višednevni odgojno obrazovni aktivnosti u mjestu i izvan mjesta škole propisana je obveza ministra za donošenje pravilnika o načinima , uvjetima, mjerama sigurnosti te pravima i obvezama korisnika i davatelja usluga vezanih uz te aktivnosti, rok za donošenje pravilnika je u roku od 120 dana od dana stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama ZOOOSŠ
- o Prijedlog Pravilnika o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno obrazovni aktivnosti izvan škole – web MZOS

- o U članku 46. dopuna o mogućnosti i uvjetima pohađanja osnovnog obrazovanja stranaca koji nezakonito borave u RH
- o U članku 106. kojim su propisane zapreke za zasnivanje radnih odnosa osoba koje su pravomoćno osuđene za određena kaznena djela kao i za osobe protiv kojih je pokrenut kazneni postupak dodane su izmjene vezane uz novi Kazneni zakon
- o Izmijenjen je naziv XIX poglavlja: PREKRŠAJNE ODREDBE
- o Izmijenjen je članak 151. ZOOOSŠ
- o (1) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 do 10.000 kuna kaznit će se za prekršaj školska ustanova kao pravna osoba, a odgovorna osoba u školskoj ustanovi novčanom kaznom u iznosu od 2.000 do 5.000 kuna
- o Ako nije donijela školski kurikulum i godišnji plan i program rada školske ustanove te ako isti nije u skladu s odredbama **članka 28.** ovog Zakona,

- o – ako koristi udžbenike koji nisu odobreni sukladno posebnom zakonu (**članak 56.**),
 - ako izvodi nastavu bez rješenja o početku rada, **protivno odredbama članka 92. stavka 1. ovoga Zakona**
 - ako **prihod** ne upotrijebi za razvoj djelatnosti (**članak 145.**),
 - ako ne objavljuje natječaj sukladno odredbama **članka 107. stavaka 1. do 4. i članka 127. stavaka 1. i 2. ovog Zakona**,
 - ako ne vodi dokumentaciju i evidenciju propisanu **odredbama članka 138. stavka 1.**, (ped.dokumentacija i evidencija) **članka 139. stavka 1.** (evidencija odg.obr.rada, upisnik učenika i upisnik radnika) **i članka 140. stavka 1.** (e- Matica)
- o – ako u svojim prostorima organizira promidžbu koja nije u skladu s ciljevima i sadržajem obrazovanja **protivno odredbi članka 59.**
 - ako se ne pridržava odluke o upisu iz članka 22. stavka 4.
 - ako se ne pridržava elemenata i kriterija za izbor kandidata iz članka 22. stavka 5. ovoga Zakona,

- o – ako podaci nisu upisani u evidenciju u roku iz članka 139. **stavka 3.** (30. rujan tekuće godine) ovoga Zakona,
– ako postupa protivno članku 106. ovoga Zakona.
- o Izmjena u članku 152. -novčanom kaznom u iznosu od 500,00 do 5.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj roditelj učenika osnovne škole **koji ne upiše dijete u osnovnu školu sukladno članku 19. ovoga Zakona, odnosno koji se ne brine o redovitom pohađanju obveznog dijela programa kao i ostalih oblika odgojno-obrazovnog rada u koje je učenik uključen, odnosno** koji postupi suprotno članku 135. stavku 1. ovog Zakona

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu ("Narodne novine" broj 73/13) , stupio je na snagu 22.06.2013. a članci 13.-25. dana 01. 07. 2013. na dan pristupa Republike Hrvatske Europskoj uniji

- Izmijenjene su odredbe o najkraćem dnevnom i tjednom odmoru za sezonske radnike i propisan je način obveze osiguravanja zamjenskog dnevnog ili tjednog odmora – izmjene su u članku 3. st. 5 te članku 53. ZOR
- Izmijenjen je članak 10. ZOR – ugovor o radu na određeno vrijeme - st. 1.-7.
- (1) Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme koje je određeno rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.
- (2) Ako je ugovor o radu iz stavka 1. ovoga članka sklopljen u trajanju dužem od tri godine, poslodavac s istim radnikom ne može sklopiti sljedeći uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme.
- (3) Ako je ugovor o radu iz stavka 1. ovoga članka sklopljen u trajanju kraćem od tri godine, ukupno trajanje sklopljenih ugovora o radu iz stavaka 1. i 4. ovoga članka ne može biti neprekinuto duže od tri godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili je zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno zakonom ili kolektivnim ugovorom

- o **(4) Poslodavac s istim radnikom smije sklopiti svaki sljedeći uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako za to postoji objektivan razlog koji u tom ugovoru ili u pisanoj potvrdi iz članka 12. stavka 3. ovoga Zakona mora biti naveden.**
- o **(5) Svaka izmjena, odnosno dopuna ugovora o radu iz stavka 1. ovoga članka koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora smatra se svakim sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.**
- o Pri sklapanju sljedećeg uzastopnog ugovora o radu treba navesti da je radnik sa školom kao poslodavcem već imao sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme od _____(KLASA: URBROJ:) a da se ovaj ugovor o radu na određeno vrijeme sklapa zbog _____
(navesti objektivni razlog zbog kojeg je sklapanje tog ugovora dopušteno: zamjena privremeno nenazočnog radnika ili neki drugi objektivni razlog dopušten zakonom ili kolektivnim ugovorom)

- o Izmjena čl. 24. – agencija za privremeno zapošljavanje
- o Izmjene i dopune u članku 27. – otkaz ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova
- o Članak 35. **ugovaranje i trajanje probnog rada**
- o **(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.**
- o **(2) Probni rad iz stavka 1. ovoga članka ne smije trajati duže od šest mjeseci.**
- o **(3) Nezadovoljavanje radnika na probnom radu predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu.**
- o **(4) Na otkaz iz stavka 3. ovoga članka ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o otkazu ugovora o radu, osim članka 109.** (neopravdani razlozi za otkaz), **112.** (pisani oblik otkaza, obrazloženje otkaza i dostava otkaza) i **116.** (sudsko vraćanje radnika na posao u slučaju nedopuštenog otkaza) **ovoga Zakona.**

- o (5) Otkazni rok kod ugovorenog probnog rada je najmanje sedam dana
- o Prekovremeni rad – brisane su odredbe o mjesečnom ograničenju trajanja prekovremenog rada u članku 45. st. 2.
- o Članak 45. st. 1. u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik na zahtjev poslodavca mora raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena (prekovremeni rad), ali najviše do osam sati tjedno.
- o Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto osamdeset sati godišnje. (st. 2.)

- o Izmjene u članku 51. -obveze poslodavca prema noćnim i smjenskim radnicima
- o Izmijenjene su i dopunjene neke odredbe koje se odnose na kolektivni višak radnika i program zbrinjavanja viška radnika te obavješćivanje o programu zbrinjavanja viška radnika te neki članci u poglavlju Europsko radničko vijeće
- o Elektronički zapis podataka o radniku – novi članak 291. a
- o Izmjene i dopune u Kaznenim odredbama
- o Radne knjižice – ukinute su s 01. 07. 2013. te vraćene radnicama sukladno članku 299
- o Stavak 4. članka 299. - radnom knjižicom vraćenom radniku na način predviđen ovim člankom, radnik se može koristiti u svrhu dokazivanja u postupcima utvrđivanja prava iz mirovinskog, zdravstvenog osiguranja i osiguranja u slučaju nezaposlenosti.

Pravilnik o elektroničkom zapisu podataka iz područja radnih odnosa ("Narodne novine " broj 79/2013, primjenjuje se od 01. srpnja 2013.)

- o Pravilnik je donesen nakon ukidanja radnih knjižica, sadrži 8 članaka, propisuje sadržaj elektroničkog zapisa, izdavanje elektroničkog zapisa, ispravak podataka na elektroničkom zapisu, razmjenu podataka između tijela s javnim ovlastima i vođenje evidencije o izdanim elektroničkim zapisima
- o Elektronički zapis podataka vodi Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje

Zakon o mirovinskom osiguranju „Narodne novine” broj 157/13,
stupio na snagu 01. siječnja 2014.
Članak 112.

- o **(1) Podatke za vođenje matične evidencije obveznici dostavljaju u sljedećim rokovima:**
- o 1. podatke o početku poslovanja, prestanku poslovanja i promjenama u poslovanju obveznika doprinosa – u roku od 24 sata od početka ili prestanka poslovanja, odnosno na dan izvršnosti rješenja o upisu ili brisanju u odgovarajući registar, u roku od 24 sata od nastale promjene u poslovanju obveznika doprinosa
- o **2. podatke o početku osiguranja, prestanku osiguranja i promjenama tijekom osiguranja, kao i promjene podataka – u roku od 24 sata od početka zaposlenja ili osiguranja ili pravomoćnosti rješenja o svojstvu osiguranika i osnovici osiguranja, u roku od 24 sata od prestanka zaposlenja ili osiguranja, odnosno promjene tijekom osiguranja**
- o 3. podatke o invalidima rada s pravom na profesionalnu rehabilitaciju – na dan kada je rješenje o priznanju tog prava, odnosno o prestanku tog prava postalo izvršno.
- o (2) Zavod je dužan primiti prijavu iz stavka 1. ovoga članka i potvrditi primitak prijave.
- o (3) Podatke na prijavi Zavod je dužan provjeriti i unijeti u matičnu evidenciju u roku od tri radna dana od primitka prijave.

Pravilnik o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, primjenjuje se od 01. siječnja 2014.

„Narodne novine” broj 159/2013

- o **VI. PODNOŠENJE PRIJAVA ZA VOĐENJE MATIČNE EVIDENCIJE ZAVODA ELEKTRONIČKIM PUTEM**
- o Članak 14.
- o (1) Obveznici iz članka 7. stavka 1. ovog Pravilnika **dužni su uspostavljati prijave u elektroničkom obliku (u daljnjem tekstu: e-prijava) ako su obveznici obračunavanja i plaćanja doprinosa po osnovi rada za više od tri osiguranika.**
- o (2) Obveznik iz stavka 1. ovog članka u slučaju opravdane nemogućnosti uspostave e– prijave iznimno može Zavodu uspostaviti prijave u papirnatom obliku iz članka 6. ovog Pravilnika.
- o (3) Obveznici iz stavka 1. ovog članka **dužni su osigurati odgovarajuću elektroničku opremu i kvalificirani certifikat kojim se potvrđuje napredni elektronički potpis, u skladu s odredbama Zakona o elektroničkom potpisu te se registrirati u Zavodu kao korisnici usluge podnošenja e-prijave.**
- o Obveznici s više od 3 osiguranika dužni su prijave podnositi elektroničkim putem.
- o Zbog usklađivanja s elektroničkim načinom predaje prijava utvrđen je prijelazni rok od tri mjeseca od dana stupanja na snagu navedenog Pravilnika kako bi obveznici imali dovoljno vremena za registraciju usluge e-prijava, a u tom razdoblju prijave se mogu predavati i u papirnatom obliku na šalterima Zavoda
- o 01. travnja 2014. počinje obvezna elektronska prijava

Odluka o otkazivanju Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama („Narodne novine” broj 159/13)

- Odluka o otkazivanju Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama donesena je 27. prosinca 2013. godine s otkaznim rokom od 3 mjeseca od dana stupanja na snagu Odluke, a Odluka je stupila na snagu danom donošenja
- Istekom otkaznog roka od 3 mjeseca Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama prestaje važiti

DODATAK II TEMELJNOM KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA („Narodne novine” broj 150/13, 153/13)

Temeljni Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (dalje: **TKU**)
sklopljen je 12.prosinca 2012. i važi do 12. prosinca 2016.

- o 10. prosinca 2013. sklopljen je **Dodatak II TKU** kojim su utvrđena **ograničenja materijalnih prava koja se neće primjenjivati za vrijeme važenja TKU ugovorenih u člancima:**
- o **60.** (pravo na regres) koji se neće primjenjivati
- o **64. st. 2.** – visina dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj iz članka 64. st. 2. TKU iznositi će 150,00 kuna
- o **69. st. 2.** – osnovica iz članka 69. st. 2. za isplatu jubilarnih nagrada iznositi će 500,00 kuna
- o **71.** – pravo na božićnicu - neće se primjenjivati
- o **Članak 7. st. 2.** – u slučaju provođenja outsourcinga i objedinjavanja poslovnih procesa u javnim službama posebnim sporazumom regulirat će se minimalni zaštitni uvjeti
- o **Članak 8.** – ugovorne strane suglasne su da će se u slučaju pozitivnog rasta bruto društvenog proizvoda u 3 uzastopna tromjesečja i deficita proračuna RH manjeg od 3% za vrijeme važenja TKU i ovog Dodatka, sva prava iz TKU primjenjivati u cijelosti, bez izuzimanja i ograničenja ovog Dodatka

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji („Narodne novine” broj 148/13, stupio je na snagu 01.01.2014.)

- o U članku 35.(PREDNOST PRI ZAPOSŁJAVANJU) iza stavka 16. dodaju se novi stavci 17. i 18. koji glase:
- o »(17) U slučaju iz stavka 16. ovoga članka pravna osoba je obvezna s osobom, odnosno osobama iz stavka 1. ovoga članka kojoj, odnosno kojima je rješenjem iz stavka 16. ovoga članka utvrđena povreda prava prednosti pri zapošljavanju, sklopiti ugovor o radu u roku od osam dana od otkaza ugovora čijim sklapanjem je povrijeđeno pravo prednosti pri zapošljavanju.
- o (18) Ako pravna osoba u roku iz stavka 17. ovoga članka ne sklopi ugovor o radu s osobom, odnosno osobama iz stavka 1. ovoga članka kojoj, odnosno kojima je rješenjem iz stavka 16. ovoga članka utvrđena povreda prava prednosti pri zapošljavanju, smatra se da je ugovor o radu sklopljen po sili zakona.«.
- o Dosadašnji stavci 17. i 18. postaju stavci 19. i 20.

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine” broj 157/13)

- o Zakon je u cijelosti izmijenjen, sadrži 49 članaka , stupio je na snagu 01. siječnja 2014. godine
- o Glava III. ZAPOSŁJAVANJE I RAD OSOBA S INVALIDITETOM , članak 8. st. 1. – obveza za sve poslodavce koji zapošljavaju najmanje 20 radnika, osim stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava , integrativnih i zaštitnih radionica da su dužni zaposliti , na primjerenom radnom mjestu prema vlastitom odabiru u primjerenim radnim uvjetima određeni broj osoba , s invaliditetom , ovisno o ukupnom broju zaposlenih radnika i djelatnosti,
- o stavkom 2. članka 8. propisano je da kvota iz stavka 1. ne može biti manja od 2 % niti veća od 6% ukupnog broja zaposlenih radnika kod poslodavca koji je obveznik kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom, propisani su načini ispunjavanja kvotne obveze te ostala pitanja kvotnog zapošljavanja
- o Člankom 10. propisan je iznos i način plaćanja novčane naknade za poslodavce koji ne ispunjavaju obvezu kvotnog zapošljavanja kao i obračunavanje plaćanja naknade i ostala pitanja vezana uz tu naknadu

Članak 9.

- o (1) Tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela državne vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne službe, **javne ustanove**, izvanproračunski i proračunski fondovi, pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske, pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te pravne osobe s javnim ovlastima **dužni su prilikom zapošljavanja osobi s invaliditetom dati prednost pod jednakim uvjetima.**
- o (2) Da bi ostvarila **pravo prednosti pri zapošljavanju**, osoba s invaliditetom dužna je uz prijavu, odnosno ponudu na natječaj ili oglas, **pozvati se na to pravo te priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.**

- o (4) U slučaju kada dvije ili više osoba ispunjavaju uvjete propisane natječajem ili oglasom, a ostvaruju pravo na prednost pri zapošljavanju prema ovom ili drugom zakonu, poslodavac samostalno donosi odluku o izboru kandidata, uzimajući u obzir potrebe posla, rezultate postignute u postupku ocjenjivanja kandidata, te interes i motivaciju kandidata.
- o **NADZOR** - Članak 40.
- o Inspekcijski nadzor nad provedbom ovog Zakona i na temelju njega donesenih propisa obavlja tijelo državne uprave nadležno za poslove inspekcije rada, ako drugim zakonom nije drukčije određeno. (st. 2.)
- o **PREKRŠAJNE ODREDBE** – Članak 41.

- o PRAVILNIK O OBVEZNIM UDŽBENICIMA I PRIPADAJUĆIM NASTAVNIM SREDSTVIMA NN 65/13
- o UDŽBENIČKI STANDARD NN 65/13
- o PRAVILNIK O STAVLJANJU IZVAN SNAGE PRAVILNIKA O OBVEZNIM UDŽBENICIMA I PRIPADAJUĆIM NASTAVNIM SREDSTVIMA NN 73/13
- o PRAVILNIK O POJEDINOSTIMA POSTUPKA OBJAVE I PROVOĐENJA JAVNOGA POZIVA TE NAČINU IMENOVANJA POVJERENSTVA ZA PROVOĐENJE POSTUPKA UVRŠTAVANJA UDŽBENIKA I PRIPADAJUĆIH DOPUNSKIH NASTAVNIH SREDSTAVA U KATALOG OBVEZNIH UDŽBENIKA I PRIPADAJUĆIH DOPUNSKIH NASTAVNIH SREDSTAVA NN 88/13
- o PRAVILNIK O OBVEZNIM UDŽBENICIMA I PRIPADAJUĆIM DOPUNSKIM NASTAVNIM SREDSTVIMA NN 104/13
- o PRAVILNIK O POSTUPKU ODOBRAVANJA UDŽBENIKA, DODATAKA UDŽBENIKU I PRIPADAJUĆIH DOPUNSKIH NASTAVNIH SREDSTAVA ZA NASTAVU NA JEZIKU I PISMU NACIONALNIH MANJINA NN 104/13
- o PRAVILNIK O POSTUPKU ODOBRAVANJA UDŽBENIKA I PRIPADAJUĆIH DOPUNSKIH NASTAVNIH SREDSTAVA S MALOM NAKLADOM, ZA UČENIKE S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU I ZA ŠKOLE KOJE PROVODE NASTAVU NA STRANOME JEZIKU NN 104/13

- o PRAVILNIK O SASTAVU, IMENOVANJU I NAČINU RADA STRUČNIH POVJERENSTAVA ZA PROSUDBU UDŽBENIKA I PRIPADAJUĆIH DOPUNSKIH NASTAVNIH SREDSTAVA NN 104/13
- o **PRAVILNIK O IZMJENAMA PRAVILNIKA O SADRŽAJU I OBLIKU SVJEDODŽBI I DRUGIH JAVNIH ISPRAVA TE PEDAGOŠKOJ DOKUMENTACIJI I EVIDENCIJI U ŠKOLSKIM USTANOVAMA NN 104/13**
- o **ODLUKA O DONOŠENJU NASTAVNOG PLANA I PROGRAMA ZDRAVSTVENOG ODGOJA ZA OSNOVNE I SREDNJE ŠKOLE NN 106/13**
- o **PRAVILNIK O NAČINU POSTUPANJA ODGOJNO-OBRAZOVNIH RADNIKA ŠKOLSKIH USTANOVA U PODUZIMANJU MJERA ZAŠTITE PRAVA UČENIKA TE PRIJAVE SVAKOG KRŠENJA TIH PRAVA NADLEŽNIM TIJELIMA NN 132/13**
- o ODLUKA O OGRANIČENJU NOVOG ZAPOSŁJAVANJA SLUŹBENIKA I NAMJEŠTENIKA U JAVNIM SLUŹBAMA NN 156/13
- o UREDBA O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O USKRATI ISPLATE POJEDINIHT MATERIJALNIH PRAVA ZAPOSLENIMA U JAVNIM SLUŹBAMA NN 159/13

2. Nacrt Pravilnika o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi

- o I. – 1. članak – popis pojmova u Pravilniku
- o II. članci 2.-8 : poslovi učitelja, neposredni odgojno obrazovni rad, razredništvo – definirano kao : skup poslova učitelja razrednika na izvedbi odgojno obrazovnog plana i programa razrednog odjela, skup poslova od 4 sata tjedno od kojih 2 sata u neposrednome odgojno obrazovnom radu s učenicima i 2 sata ostalih poslova vođenja razrednog odjela
- o Propisani su poslovi neposrednog odgojno obrazovnog rada s učenicima te poslovi koji proizlaze iz naravi posla razrednika

- o **Ostali poslovi učitelja – članak 5 :**
- o **1.1 Ostali poslovi u tjednima nastave**
- o a) Redoviti tjedni poslovi
- o b) Godišnji poslovi
- o- vođenje školskog i /ili županijskog stručnog aktiva
- o estetsko uređenje škole
- o vođenje školskog društva, kluba ili zadruga
- o uređivanje mrežnih stranica škole i pripremanje web sadržaja
- o drugi poslovi po nalogu ravnatelja vezano uz realizaciju godišnjeg plana i programa i školskog kurikuluma, agencije nadležne za obrazovanje, Ministarstva ili ureda državne uprave odnosno Gradskog ureda
- o **1.2. Ostali poslovi tijekom školske godine**
- o **Poslovi člana radničkog vijeća i drugi poslovi temeljem posebnih zakona**

- o **Posebni poslovi** – članci 6.-8.
- o Poslovi satničara – satničarskim poslovima može biti zadužen učitelj predmetne nastave u Školi koja ima:
 - o 8-16 razrednih odjela predmetne nastave: **1 sat tjedno**
 - o 17- 25 razrednih odjela predmetne nastave: **2 sata tjedno**
 - o 26 i više razrednih odjela predmetne nastave: **3 sata tjedno**
 - o U Školi koja ima više od 3 razredna odjela za učenike s posebnim potrebama satničarske poslove vezane uz te odjele obavlja učitelj – stručnjak edukacijsko rehabilitacijskog profila **1 sat tjedno**
- o Poslovi voditelja smjene – može biti zadužen učitelj predmetne nastave u matičnoj školi ako škola:
 - o -radi u 2 smjene i ima 8-16 r.odjela - **1 sat tjedno**
 - o -radi u 2 smjene i ima 17-25 r.odjela - **2 sata tjedno**
 - o - radi u 2 smjene i ima više od 26 r.odjela - **3 sata tjedno**

- o Poslovi voditelja područne škole – učitelj razredne ili predmetne nastave u : područnoj školi koja ima 4 razredna odjela : **1 sat tjedno**
- o u područnoj školi koja ima 5 i više razr. odjela : **2 sata tjedno**
- o U Školi koja ima više od 3 razredna odjela za učenike s posebnim potrebama voditeljske poslove vezane uz te odjele obavlja učitelj –stručnjak edukacijsko rehabilitacijskog profila **1 sat tjedno**
- o U Školi koja ima bazen u kojem se provodi poduka plivanja za više od 5 Škola – poslove voditelja bazena obavlja učitelj TZK – **4 sata tjedno**
- o **Posebni poslovi satničara te voditelja smjene mogu se obavljati kao zamjena za dodatnu i/ili dopunsku nastavu i /ili izvanastave aktivnosti , a učitelji predmetne nastave ove poslove mogu obavljati kao zamjenu i za poslove razrednika u neposrednom odgojno obrazovnom radu**
- o **III. RADNE OBVEZE UČITELJA I STRUČNIH SURADNIKA**
- o **Članak 9. st. 6. - o radnim obvezama svakom učitelju i stručnom suradniku ravnatelj izdaje rješenje o tjednom i godišnjem zaduženju najkasnije do 30.rujna tekuće godine (nije naveden način zaštite prava radnika odnosno pouka o pravnom lijeku)**

IV. RADNE OBVEZE UČITELJA RAZREDNE NASTAVE

Čl. 10 . – st. 7. – Tjedna norma stručno metodičke pripreme izračunava se prema formuli $y=x/2$

y predstavlja tjednu normu stručno metodičke pripreme, a **x** tjedni broj sati redovite nastave učitelja razredne nastave

Poslovi učitelja	Broj sati u I., II., III. i IV. razredu	Broj sati u IV. raz. ako nastavu glazbene kulture izvode predmetni učitelji
o Izvođenje redovite nastave u količini propisanoj nastavnim planom	16	15
o Sat razrednika i druge aktivnosti s učenicima	2	2
o Dodatna nastava	1	1
o Dopunska nastava	1	1
o Izvannastavne aktivnosti	1	1
o Stručno-metodičke pripreme	8	7,5
o Ostali razrednički poslovi	2	2
o Ostali poslovi	9	10,5
o UKUPNO	40	40

- o Radne obveze učitelja u produženom boravku – čl. 11.- neposredni odgojno obraz. rad s učenicima u sklopu 25 sati tjedno – sat po 60minuta
- o Radne obveze učitelja u produženom stručnom postupku – čl. 12.
- o **V. RADNE OBVEZE UČITELJA PREDMETNE NASTAVE –čl.13.**
- o (st. 3) Tjedna radna obveza učitelja predmetne nastave **u neposrednom odgojno-obrazovnom radu s učenicima, uključujući dva sata rada razrednika**, za puno radno vrijeme iznosi za:
 - o - učitelja hrvatskoga jezika, matematike i nastavnih predmeta koji se u svim razredima predmetne nastave izvode s najmanje 1 sat tjedno
22 sata
 - o - učitelja stranog jezika
23 sata
 - o - učitelja ostalih nastavnih predmeta
24 sata.

o (st.4.) **Učitelj predmetne nastave zadužuju se redovitom i/ili izbornom nastavom** utvrđenom Nastavnim planom i programom za osnovnu školu i to:

o - učitelj hrvatskoga jezika, matematike i nastavnih predmeta koji se u svim razredima predmetne nastave izvode s najmanje 1 sat tjedno

o **od 18 do 20 sati**

o - učitelj stranog jezika

o **od 19 do 21 sat**

o - učitelj ostalih nastavnih predmeta

o **od 20 do 22 sata.**

- o (st. 5) Ako **jedan od dvaju ili više učitelja odnosno jedini učitelj nastavnoga predmeta** s ugovorom o radu na puno radno vrijeme ne može biti zadužen prema odredbama stavka 4. ovoga članka, **zadržava pravo na puno radno vrijeme ako je zadužen redovitom i/ili izbornom nastavom s manje sati i to:**
- o - učitelj hrvatskoga jezika, matematike i nastavnih predmeta koji se u svim razredima predmetne nastave izvode 1 sat tjedno s najmanje
16 sati
- o - učitelj stranog jezika
17 sati
- o - učitelj ostalih nastavnih predmeta
18 sati.

(6) Tjedna norma stručno-metodičke pripreme izračunava se prema formuli **$y = x/2$**

- u kojoj **y** predstavlja tjednu normu stručno-metodičke pripreme
- **x** predstavlja tjedni broj sati redovite i/ili izborne nastave koju učitelj predmetne nastave izvodi.

o **Članak 14.**

- o (1) Učitelj predmetne nastave zadužen prema članku 13. stavku 4. i 5. ovoga Pravilnika do ukupne količine tjednih radnih obveza u neposrednome odgojno-obrazovnom radu s učenicima propisanim člankom 13. stavkom 3. ovoga Pravilnika (22,23,24) mogu obavljati poslove razrednika i/ili izvoditi:
 - o - dodatnu i dopunsku nastavu,
 - o - izvannastavne aktivnosti,
 - o - učitelji tjelesne i zdravstvene kulture mogu obavljati i poslove poduke plivanja te kinezioterapeutske rad s učenicima s teškoćama,
 - o - a učitelji koji rade prema programu produženog stručnog postupka i posebnu odgojno-obrazovnu potporu
 - o - izbornu nastavu koja se uz odobrenje ministra nadležnog za obrazovanje izvodi u školi kao dio školskog kurikulumu.

- o Ako učitelj predmetne nastave izvodi redovitu nastavu iz dvaju ili više nastavnih predmeta, tjedne radne obveze iz članka 13. ovoga Pravilnika utvrđuju se prema nastavnom predmetu povoljnijem za učitelja. (Čl. 15.)
- o Članak 16.st. 1. – tjedne radne obveze učitelja u zdravstvenoj ustanovi – prema članku 13. Pravilnika
- o Učitelj predmetne ili razredne nastave zadužuje se nastavom u kući u količini od 50% nastavnih sati od ukupnog broja nastavnih sati redovitih i/ili izbornih predmeta propisanih nastavnim planom i programom, a to se rješenje o tjednom i godišnjem zaduženju može mijenjati tijekom godine. (st..2)
- o Članak 17. – tjedne obveze za učitelje nacionalnih manjina određuju se prema obvezama učitelja hrvatskog jezika , tjedne radne obveze učitelja stručnjaka edukacijsko rehabilitacijskog profila – st. 2. 3. i 4.

Članak 18. izračun nepunog radnog vremena

- o (1) Nepuno radno vrijeme utvrđuje se na osnovi broja sati redovite nastave i/ili izborne nastave propisane za ostvarivanje prava na puno radno vrijeme.
- o (2) Izračun broja sati rada u nepunom tjednom radnom vremenu izračunava se na temelju postavljenog razmjera $A : B = C : x$
- o
$$X = \frac{B \times C}{A}$$
- o u kojem: A predstavlja potreban **broj sati redovite nastave** za puno tjedno radno vrijeme prema članku 13. stavku 4. ovoga Pravilnika (**18/19/20**),
- o - B predstavlja broj **40**, odnosno potreban broj sati rada za puno tjedno radno vrijeme prema članku 9. stavku 2. ovog Pravilnika,
- o - u C predstavlja **broj sati neposrednog odgojno-obrazovnog** rada iz stavka 1. ovoga članka na temelju kojeg se sklapa ugovor o radu u nepunom tjednom radnom vremenu i
- o - x predstavlja ukupno **nepuno tjedno radno vrijeme**
- o Broj sati ukupnog neposrednog odgojno-obrazovnog rada učitelja u nepunom tjednom radnom vremenu računa se prema stavku 3. članka 18.

VI.POSLOVI STRUČNIH SURADNIKA , članci 19-22.

VII. RADNE OBVEZE STRUČNIH SURADNIKA, članak 23.

nisu propisani normativi za zapošljavanje stručnih suradnika u punom radnom vremenu

o **IV. ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE**

o Članak 24.

o Školske ustanove su dužne najkasnije do 30. rujna 2014. godine donijeti rješenja o godišnjim i tjednim zaduženjima, za školsku godinu 2014./2015., svim učiteljima i stručnim suradnicima sukladno člancima 1. do 24. ovoga Pravilnika.

o (2) Rješenja o tjednim i godišnjim zaduženjima učitelja i stručnih suradnika za školsku godinu 2013./2014. izdana do stupanja na snagu ovog Pravilnika važeća su do kraja školske godine 2013./2014.

o (3) Učiteljima i stručnim suradnicima kojima je potrebno izdati rješenje o tjednim i godišnjim zaduženjima za školsku godinu 2013./2014. od dana stupanja na snagu ovoga Pravilnika do kraja školske godine 2013./2014., izdaju se rješenja prema odredbama članaka od 25. do 52. ovoga Pravilnika.

o Članak 53.

o (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama

Nacrt Pravilnika o djelokrugu rada tajnika te administrativno tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi

Tajnik - članak 2.

- Osnovna škola koja ima 150 i više učenika ima tajnika koji obavlja poslove u punom radnom vremenu. (1)
- Osnovna škola koja ima manje od 150 učenika ima tajnika na pola radnog vremena (20 sati tjedno).
- Stavkom 3. propisani su poslovi tajnika osnovne škole
- Ako osnovna škola nema zaposlenog administrativnog referenta tajnik obavlja i te poslove

Voditelj računovodstva - članak 3.

- Prema istim uvjetima kao i za tajnika samo škole sa više od 150 učenika imaju voditelja računovodstva zaposlenog u punom radnom vremenu , a s manje od 150 učenika u nepunom radnom vremenu od 20 sati tjedno
- Propisani su poslovi voditelja računovodstva, a ako škola nema računovodstvenog referenta obavlja i te poslove

Računovodstveni i administrativni referent – članak 4.

Osnovna škola s više od 800 učenika može zaposliti jednog administrativnog ili računovodstvenog referenta u punom radnom vremenu

Propisani su poslovi računovodstveno administrativnog referenta

o POMOĆNO TEHNIČKI POSLOVI

- o Spremač** – članak 5. – puno radno vrijeme ako škola ima 600 m² unutarnjeg prostora , a iznimno ako škola ima 450 m² unutarnjeg prostora a grijanje se koriste pojedinačne peći na kruta goriva ili lož ulje te za škole za učenike s većim teškoćama u razvoju
- o** Ako je unutarnji prostor škole 25 %manji ili veći od navedenoga broj izvršitelja ili količina radnog vremena utvrđuje se u odgovarajućem omjeru
- o** Članak 6. - **domar/ložač/školski majstor** obavlja poslove u punom radnom vremenu ako škola ima 3000 m² unutarnjeg prostora, a za škole za učenike s većim teškoćama u razvoju – 2000 m²
- o** Ako je unutarnji prostor škole za 25 % manji ili veći od navedenoga broj izvršitelja ili količina radnog vremena utvrđuje se u odgovarajućem omjeru
- o** Propisani su poslovi domara/ložača/kućnog majstora

- o Članak 7. - kuhar obavlja poslove u punom radnom vremenu za najmanje 70 objeda u obliku toplog obroka odnosno najmanje 270 mliječnih obroka dnevno
- o Ako je broj obroka za 25 % manji ili veći od navedenoga broj izvršitelja ili količina radnog vremena utvrđuje se u odgovarajućem omjeru
- o Članak 8. - Pomoćni poslovi: pomoćni kuhar, pomoćno tehnički radnik, vratar, telefonist, pazikuća, čuvar i vrtlar
- o PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE
- o **Članak 9.**
- o **Osnovne škole su dužne ugovore o radu tajnika i radnika koji obavljaju administrativno tehničke i pomoćne poslove uskladiti s odredbama ovoga Pravilnika najkasnije do 31. kolovoza 2014.**
- o Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u Narodnim novinama

PRIJEDLOG ZAKONA O RADU

sažeti prikaz najvažnijih promjena

- Izmjena strukture **Zakona o radu: podjela u dva dijela:**
- **I. Individualni radni odnosi i II. Kolektivni radni odnosi**
- **Prekovremeni rad** – obavezan pisani nalog , a iznimno zbog prirode posla može se izdati usmeni nalog koji se mora u roku od 7 dana izdati radniku u pisanom obliku, ne smije trajati duže od 56 sati tjedno, niti u razdoblju od 4 mjeseca neprekidno duže od 48 sati tjedno, godišnje maksimalno trajanje je 180 sati, osim ako kolektivnim ugovorima nije određeno da je 250 sati
- **Propisivanje ne prekidanja tijeka otkaznog roka za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta, propisivanje najdužeg trajanja otkaznog roka tijekom kojeg je radnik bio ili je privremeno nesposoban za rad – maksimalno 6 mjeseci od uručenja odluke o otkazu ugovora o radu**
- Pojednostavljen postupak otkazivanja u slučaju kolektivnog otkazivanja ugovora o radu

- o Izmjena apsolutne zaštite otkazivanja ugovora o radu radnicima koji koriste roditeljska i roditeljska prava u određenim slučajevima
- o **Izmjena zastare prava iz radnog odnosa prema općem zastarnom roku - 5 godina**
- o Izmjena visine naknade štete u slučaju sudskog raskida radnog odnosa
- o **U II. dijelu – kolektivni radni odnosi** detaljnije propisivanje prava i obveza iz kolektivnih radnih odnosa, arbitražni postupak radi nadomještanja suglasnosti radničkog vijeća na otkaz ugovora o radu za zaštićene kategorije osoba
- o **Prekršajne odredbe** za poslodavce i odgovorne osobe poslodavaca te prekršaji sindikata i udruga više razine
- o **Nadzor : upravni i inspekcijski nadzor i upravne mjere**
- o Iz Zakona o radu brisat će se odredbe o pravima koja su propisana drugim posebnim propisima npr. Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama kao i odredbe o europskim radničkim vijećima

3. POLOŽAJ I STATUS RAVNATELJA ŠKOLA

UVJETI ZA IMENOVANJE

Sukladno članku 165. stavku 1. ZOOOSŠ odredbe članka 71.a stavaka 1., 2., 3. i 4. te članka 88. stavka 2. Zakona o osnovnom školstvu primjenjuju se u postupcima izbora ravnatelja do stupanja na snagu odredbe članka 126. ZOOOSŠ

- „ za ravnatelja može biti imenovana osoba koja ispunjava uvjet za učitelja ili stručnog suradnika, a ima najmanje višu stručnu spremu i 5 godina radnog iskustva u odgojno obrazovnom radu u osnovnoj ili srednjoj školi .”

- položen stručni ispit odnosno da je osoba oslobođena obveze polaganja

- članak 157. st. 1. ZOOOSŠ - učitelji, nastavnici i stručni suradnici koji su zasnovali radni odnos u osnovnoj ili srednjoj školi prije 12. ožujka 1994. nisu obvezni polagati stručni ispit prema odredbama ovog Zakona.

- nepostojanje zapreka za zasnivanje radnog odnosa prema članku 106. ZOOOSŠ

Članak 126. ZOOOSŠ

propisuje nove uvjeti za imenovanje ravnatelja, a
prema važećem Zakonu stupa na snagu 01.01.2015.

- o Za ravnatelja može biti imenovana osoba koja:
 - ima završen sveučilišni diplomski studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij za učitelje ili stručni četverogodišnji studij za učitelje kojim se stječe 240 ECTS bodova ili diplomski specijalistički stručni studij ili četverogodišnji dodiplomski stručni studij kojim je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima,
 - ispunjava uvjete za učitelja, nastavnika ili stručnog suradnika u školskoj ustanovi u kojoj se natječe za ravnatelja,
 - ima najmanje 8 godina staža osiguranja u školskim ili drugim ustanovama u sustavu obrazovanja ili u tijelima državne uprave nadležnim za obrazovanje, od čega najmanje 5 godina na odgojno-obrazovnim poslovima u školskim ustanovama,
 - ima licenciju za rad ravnatelja
- o Članak 157. st. 4. ZOOOSŠ - osobama koje su na dan stupanja na snagu ovog Zakona zatečene na dužnosti ravnatelja, dan stupanja na snagu ovog zakona smatra se danom stjecanja prve licencije koja vrijedi najkasnije do 31. prosinca 2014..

- položen stručni ispit odnosno da je osoba oslobođena obveze polaganja
- nepostojanje zapreka za zasnivanje radnog odnosa prema članku 106. ZOOOSŠ

SKLAPANJE UGOVORA O RADU S RAVNATELJIMA ŠKOLA

- o Do 24.07.2010. sklapali su se ugovori o radu na neodređeno vrijeme za poslove ravnatelja
- o Od 24.07.2010. godine s ravnateljima se sklapaju ugovori o radu na određeno vrijeme prema članku 128. stavci 1.-5. ZOOOSŠ:
- o (1) Osoba imenovana za ravnatelja u školskoj ustanovi sklapa sa školskim odborom ugovor o radu na rok od pet godina u punom radnom vremenu.
(2) Ako osoba imenovana za ravnatelja ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme za poslove učitelja, nastavnika, odnosno stručnog suradnika u školskoj ustanovi na njegov će zahtjev ugovor o radu mirovati do prestanka mandata, a najdulje za vrijeme trajanja dvaju uzastopnih mandata.

o (3) Osoba iz stavka 2. ovog članka ima se pravo vratiti na rad u školsku ustanovu u kojoj je prethodno radila, ako se na te poslove vrati u roku od trideset dana od dana prestanka obavljanja ravnateljskih poslova, u protivnom joj prestaje radni odnos.

(4) Ako je za stjecanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa s istim poslodavcem, osobi iz stavka 2. ovog članka, nakon povratka na rad, razdoblje mirovanja ugovora o radu ubraja se u neprekinuto trajanje radnog odnosa.

(5) Osobu imenovanu za ravnatelja do povratka na poslove za koje joj ugovor o radu miruje zamjenjuje osoba u radnom odnosu koji se zasniva na određeno vrijeme.

Članak 12.

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, broj 92/10 – stupio na snagu dana 24. 07. 2010.)

- o (1) **Osoba imenovana za ravnatelja školske ustanove** sukladno odredbama Zakona o osnovnom školstvu (»Narodne novine«, br. 59/90., 26/93., 27/93., 29/94., 7/96., 59/01., 114/01. i 76/05.), Zakona o srednjem školstvu (»Narodne novine«, br. 19/92., 26/93., 27/93., 50/95., 59/01., 114/01. i 81/05.) i Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (»Narodne novine«, br. 87/08. i 86/09.), **koja se na dan stupanja na snagu ovog Zakona zatekne na dužnosti ravnatelja, nastaviti će obnašati tu dužnost do isteka mandata, a najkasnije do stupanja na snagu odredbi članka 126. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.**
- o (2) Osobi iz stavka 1. ovog članka istekom mandata, odnosno stupanjem na snagu odredbi članka 126. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, **prestaje ugovor o radu protekom roka od četiri mjeseca od dana isteka mandata, odnosno stupanja na snagu odredbi članka 126. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.**
- o (3) Osobi iz stavka 1. ovog članka osim prava iz stavka 2. ovog članka **ne pripada niti jedno drugo pravo osnovom prestanka ugovora o radu na temelju ovog Zakona, drugog propisa ili kolektivnog ugovora.**

PRESTANAK UGOVORA O RADU RAVNATELJA

Članci 130.a, 130. b, 130. c ZOOOSŠ – stupili na snagu 24.07.2010.

- o Članak 130. a
- o Ravnatelju školske ustanove ugovor o radu prestaje:
 - o 1) smrću ravnatelja školske ustanove,
 - o **2) istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme,**
 - o **3) na kraju školske godine u kojoj ravnatelj školske ustanove navršši šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža,**
 - o 4) sporazumom ravnatelja i školske ustanove,
 - o 5) dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad,
 - o 6) otkazom školske ustanove.

Članak 130.b

- o (1) Sporazum o prestanku ugovora o radu mora biti zaključen u pisanom obliku.
- o (2) Ako se ravnatelj razrješuje iz razloga navedenih u članku 44. stavku 2. točki 1. Zakona o ustanovama školska ustanova će s ravnateljem zaključiti sporazum o prestanku ugovora o radu.

Članak 130.c

- o (1) Ako se ravnatelj razrješuje iz razloga navedenih u članku 44. stavku 2. točki 3. i 4. Zakona o ustanovama, školska ustanova će ravnatelju školske ustanove otkazati ugovor o radu.
- o (2) Ravnatelju školske ustanove kojem školska ustanova otkaže ugovor o radu pripada otkazni rok u trajanju od mjesec dana.
- o (3) Otkaz mora imati pisani oblik.

- o (4) Otkaz mora biti dostavljen drugoj strani.
- o (5) Protiv otkaza ugovora o radu ravnatelj ima pravo tužbom tražiti sudsku zaštitu prava samo ako je tužbom zatražio sudsku zaštitu prava protiv odluke o razrješenju prema Zakona o ustanovama.
- o (6) Tužba iz stavka 5. ovoga članka podnosi se nadležnom sudu u roku od trideset dana od dana primitka odluke o otkazu.

Članak 20.

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

(„Narodne novine“, broj 90/11, stupio na snagu 10. kolovoza 2011.)

- Ravnatelji školskih ustanova kojima prestaje ugovor o radu sukladno članku **130.a točki 2. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi** ili sukladno članku **12. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi** (»Narodne novine«, br. 92/10.), a koji su u trenutku prestanka ugovora o radu nezaposleni i nisu navršili **65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, imaju pravo biti prijavljeni uredu državne uprave, odnosno Gradskom uredu iz članka 107. stavka 6. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi** koji vodi evidenciju o radnicima za kojima je prestala potreba, za vrijeme dok ispunjavaju uvjete za zapošljavanje propisane Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.
- Nemogućnost sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme bez natječaja sukladno članku 107. stavku 10. podstavku 2. ZOOOSS s ravnateljima kojima **ugovor o radu na određeno vrijeme** prestaje prema članku 130. a točki 2. ZOOOSS
- Ravnatelji koji su imali ugovor o radu na neodređeno vrijeme i kojima je ugovor o radu prestao temeljem članka 12. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi mogu sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme bez natječaja prema članku 107. stavku 10. podstavku 2. ZOOOSS

Članak 159.

Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

- o (1) Osoba imenovana za ravnatelja školske ustanove sukladno odredbama Zakona o osnovnom školstvu (»Narodne novine«, br. 59/90., 26/93., 27/93., 29/94., 7/96., 59/01., 114/01. i 76/05.) i Zakona o srednjem školstvu (»Narodne novine«, br. 19/92., 26/93., 27/93., 50/95., 59/01., 114/01. i 81/05.) koja se na dan stupanja na snagu ovog Zakona zatekne na dužnosti ravnatelja, **nastavit će obnašati tu dužnost do isteka mandata, a najkasnije do stupanja na snagu odredbi članka 126. ovog Zakona.**
- o **Osobi koja je nakon stupanja na snagu ovog Zakona imenovana za ravnatelja školske ustanove, a koja se na dan stupanja na snagu odredbe članka 126. ovog Zakona zatekne na dužnosti ravnatelja, mandat ravnatelja prestaje danom stupanja na snagu odredbe članka 126. ovog Zakona. (st. 2.)**
- o **Osobama iz stavka 1. i 2. ovog članka, prestankom mandata prestaje i ugovor o radu ravnatelja. (st. 3.)**
- o **Od 1. siječnja 2015. do 1. veljače 2015. školski odbori su dužni započeti natječajne postupke za imenovanje ravnatelja u skladu s odredbama članka 126. ovog Zakona. (st. 4)**
- o **Do završetka natječajnih postupaka za imenovanje ravnatelja, poslove ravnatelja obavljat će vršitelj dužnosti. (st. 5)**

RAVNATELJI IMENOVANI PRIJE 24.07.2010.

- o 1. Pravo rada do isteka mandata (bez obzira na godine života) , u skladu sa člankom 12. ZOID ZOOOSŠ iz 2010. ali najduže do stupanja na snagu članka 126. ZOOOSŠ – prema važećem Zakonu to je 01. 01. 2015.
- o 2. **Prestanak mandata stupanjem na snagu članka 126. ZOOOSŠ**
- o Po isteku mandata odnosno stupanju na snagu članka 126. ZOOOSŠ imaju pravo na 4 mjeseca od isteka mandata , odnosno stupanja na snagu članka 126. „protekom kojih im prestaje ugovor o radu

RAVNATELJI IMENOVANI NAKON 24. 07. 2010.

- o 1. **Prestanak mandata stupanjem na snagu članka 126. ZOOOSŠ** – prema važećem Zakonu to je 01.01.2015
- o 3. Ugovor o radu prestaje im na kraju školske godine u kojoj navršavaju 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža - sukladno članku 130. a točki 3. ZOOOSŠ
- o 3. Prestanak ugovora o radu na određeno vrijeme - istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme (5 godina) sukladno članku 130. a točki 2. ZOOOSŠ

01.01.2015.

ako ne bude izmjena ZOOOSŠ

- o Članak 159. stavci 4. i 5. ZOOOSŠ
- o **Od 1. siječnja 2015. do 1. veljače 2015.** školski odbori su dužni započeti natječajne postupke za imenovanje ravnatelja u skladu s odredbama članka 126. ovog Zakona. (st. 4)
- o Do završetka natječajnih postupaka za imenovanje ravnatelja, poslove ravnatelja obavljat će **vršitelj dužnosti.** (st. 5)
- o **IZBOR I IMENOVANJE RAVNATELJA**
Postupak izbora i imenovanja ravnatelja provodi se temeljem odredbe članka 127. stavaka 1.- 10. ZOOOSŠ te odredbama statuta školske ustanove

IMENOVANJE V.D. RAVNATELJA I UVJETI

Članak 131. ZOOOSŠ

- o (1) Vršitelj dužnosti ravnatelja imenuje se u slučajevima propisanim Zakonom o ustanovama te u drugim slučajevima kada ustanova nema ravnatelja.
- (2) **Za vršitelja dužnosti ravnatelja može biti imenovana osoba koja ispunjava uvjete za učitelja, nastavnika odnosno stručnog suradnika.**
- (3) Ako se u natječajnom postupku za ravnatelja ne izvrši izbor zbog uskrate prethodne suglasnosti iz članka 127. ovog Zakona, osoba kojoj je suglasnost uskraćena ne može biti imenovana za vršitelja dužnosti ravnatelja.
- o Iz navedenoga proizlazi da v.d. ravnatelja može biti imenovana osoba koja ne ispunjava uvjet za ravnatelja , ali ispunjava uvjet za učitelja, nastavnika odnosno stručnog suradnika

STUPANJE NA SNAGU ČLANKA 126. ZOOOSŠ I PRESTANAK MANDATA RAVNATELJA

Članak 159. stavci 2. i 3. ZOOOSŠ

- o (2) Osobi koja je nakon stupanja na snagu ovog Zakona imenovana za ravnatelja školske ustanove, a koja se na dan stupanja na snagu odredbi članka 126. ovog Zakona zatekne na dužnosti ravnatelja, **mandat ravnatelja prestaje danom stupanja na snagu odredbi članka 126.**
- (3) Osobama iz stavka 1. i 2. ovog članka, **prestankom mandata prestaje i ugovor o radu ravnatelja.**

Članak 12. ZOID ZOOOSŠ iz 2010.

- o (2) Osobi iz stavka 1. ovog članka (ravnatelji koji su imenovani prije 24. 07.2010. i kojima je taj mandat u tijeku) ~~istekom mandata,~~ odnosno stupanjem na snagu odredbi članka 126. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi **prestaje ugovor o radu protekom roka od četiri mjeseca od dana isteka mandata,** odnosno stupanja na snagu odredbe članka 126. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

HVALA NA PAŽNJI !!

