



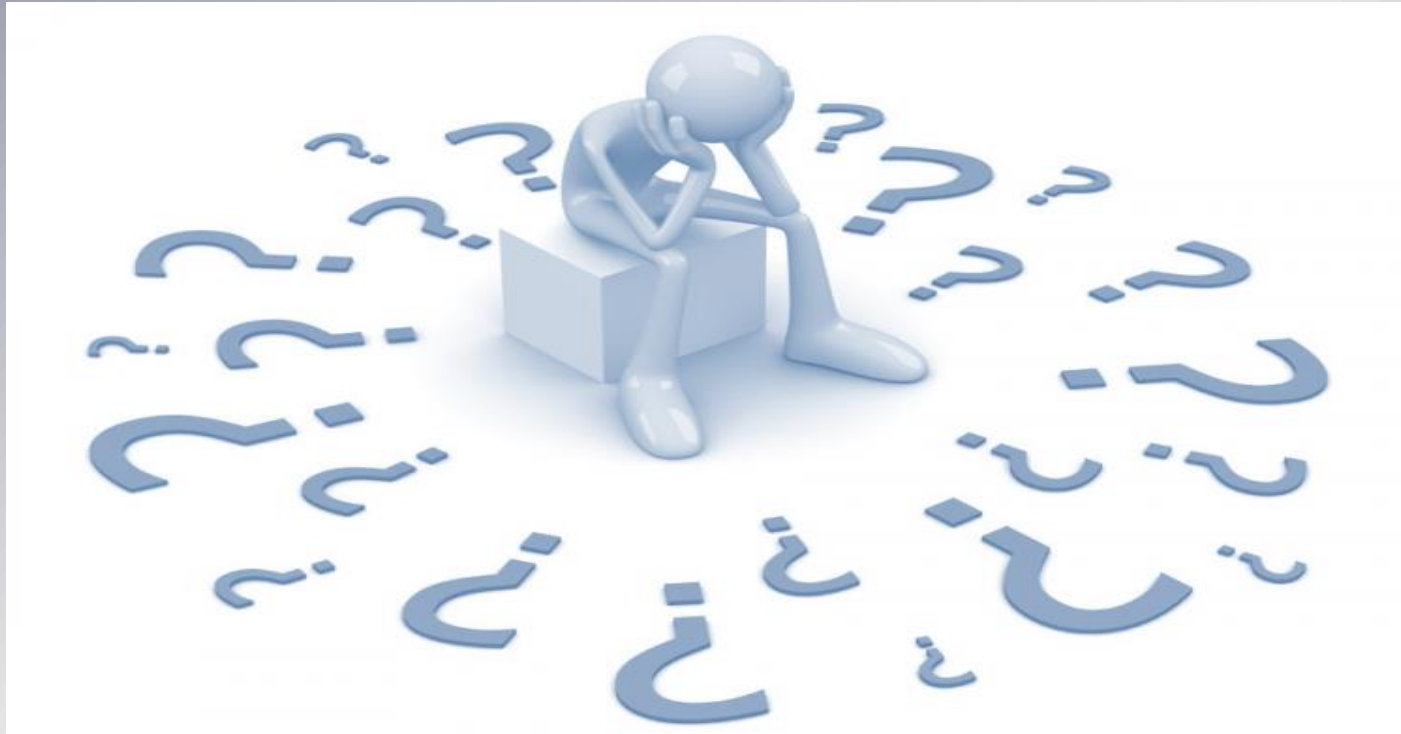
PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE

Vlade Matas, prof., viši savjetnik za ravnatelje OŠ

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE



ZAŠTO



KAKO

Državni skup za ravnatelje OŠ RH, Solaris, 11. - 13. ožujka 2019.



Agencija za odgoj i obrazovanje
Education and Teacher Training Agency

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE



ZAŠTO

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

(članak 127. NN 68/2018 od 27.7.2018.)

- (1) Ravnatelj se imenuje na pet godina, a ista osoba može biti ponovno imenovana za ravnatelja.
- (2) Ravnatelja imenuje školski odbor, uz suglasnost ministra.
- (3) U postupku imenovanja ravnatelja članovi školskog odbora koje je imenovalo, odnosno izabralo učiteljsko/nastavničko/odgajateljsko vijeće, vijeće roditelja te radničko vijeće/radnici, obvezni su zastupati i iznositi stajališta tijela koje ih je imenovalo, odnosno izabralo u školski odbor.
- (4) Ravnatelj se imenuje na temelju natječaja koji raspisuje školski odbor, a objavljuje se u »Narodnim novinama« i na mrežnim stranicama školske ustanove.
- (5) Uz prijavu na natječaj kandidat je uz potrebnu dokumentaciju dužan dostaviti program rada za mandatno razdoblje.**
- (6) Pregledavanje natječajne dokumentacije, utvrđivanje kandidata koji ispunjavaju nužne uvjete i vrednovanje dodatnih kompetencija potrebnih za ravnatelja, odnosno, rangiranje po bodovima obavlja školski odbor.
- (7) Dodatne kompetencije koje se vrednuju su poznavanje stranog jezika, osnovne digitalne vještine i iskustvo rada na projektima.
- (8) Nakon utvrđivanja ukupnog rezultata ostvarenog na vrednovanju školski odbor utvrđuje listu dva najbolje rangirana kandidata i dostavlja je učiteljskom/nastavničkom/odgajateljskom vijeću, vijeću roditelja, radničkom vijeću/radnicima i školskom odboru.



**ŠTO PRETHODI IZRADI
PROGRAMA RADA?**

***ANALIZA PRETHODNOG MANDATA,
PROMIŠLJANJE ŠTO ŽELIM DALJE
I ČVRSTA ODLUKA - JA TO ŽELIM!***



KAKO ANALIZIRATI PRETHODNI MANDAT?

- ☐ ***SAMOVREDNOVANJE RADA ŠKOLE***
- ☐ ***UPITNIK ZA UČITELJE I OSTALE RADNIKE ŠKOLE***
- ☐ ***UPITNIK ZA RODITELJE***
- ☐ ***UPITNIK ZA UČENIKE***



ŠTO ĆU DOZNATI ANALIZIRAJUĆI PRETHODNI MANDAT?

- ☐ ***KAKO ME VIDE OSOBE IZ MOG RADNOG OKRUŽENJA***
- ☐ ***SPOZNATI SVOJE VRLINE I OSOBINE (MOŽDA DOTAD NE ZAMIJEĆENE)***
- ☐ ***OTKRITI PROPUSTE U SVOM RADU I PONAŠANJU KOJIH (NI)SAM SVJESTAN***



ŠTO RADITI NAKON ISCRPNE ANALIZE PRETHODNOG MANDATA?

ISKRENO ODGOVORITI NA SLJEDEĆA PITANJA

- *ŽELIM LI SE MIJENJATI?*
- *ŠTO TREBAM PODUZETI DA U TOME USPIJEM?*
- *KOLIKO MI VREMENA TREBA ZA TAKVE PROMJENE?*
- *JESAM LI SPREMAN NA TO?*

DONIJETI ČVRSTU ODLUKU

MOGU.

ZNAM.

ŽELIM.

HOĆU.

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE



KAKO

- ***KAKO NAPRAVITI KVALITETAN PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE?***
- ***ŠTO TREBAM UNIJETI U PROGRAM RADA?***
- ***KOLIKO BI STRANICA TREBAO SADRŽAVATI PROGRAM RADA?***
- ***KADA GA POČETI PISTI?***
- ***.....?***

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE



KAKO

[http://huros.skole.hr/upload/huros/newsattach/431/2. Ljerka Luic - Skup ravnatelja OS - Porec, 13.11.2018. -.pptx](http://huros.skole.hr/upload/huros/newsattach/431/2._Ljerka_Luic_-_Skup_ravnatelja_OS_-_Porec,_13.11.2018._.pptx)

**Link na kojem možete pogledati prezentaciju g. Ljerke Luić
Stručni skup ravnatelja OŠ koji je, u organizaciji HUROŠ-a, održan
od 12. do 14. studenoga 2018. godine u Poreču.**

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE



KAKO



PROGRAM RADA

PRISTUPNICE ZA IZBOR RAVNATELJICE naziv škole
Ime i Prezime, zvanje

za mandatno razdoblje 1. rujna 2018. - 31. kolovoza 2023. godine
MOTO: npr. „INOVATIVNO I KONKURENTNO OBRAZOVANJE ZA DIGITALNI SVIJET RADA“

Mjesto, datum

Program rada pristupnice za izbor ravnateljice OŠ za razdoblje 1. rujna 2018. - 31. kolovoza 2023.
Ime i Prezime, zvanje

SADRŽAJ:

1. UVOD.....	3
1.1. Osobna motivacija.....	5
1.2. Načela Programa rada.....	6
2. SMJERNICE RADA.....	7
2.1. Vrijednosti.....	7
2.2. Misija.....	8
2.3. Vizija.....	8
2.4. Moto.....	8
3. RAZVOJNE OSI.....	9
3.1. Učenici – kurikulum, učenički standard.....	9
3.2. Pametna specijalizacija – razvoj, inovacije.....	15
3.3. Partnerstvo s gospodarstvom – regionalno, nacionalno, internacionalno.....	18
3.4. Ljudski resursi – cjeloživotno učenje, transfer znanja, služenje zajednici.....	21
3.5. Infrastruktura – organizacijska, poslovna, prostorna, informacijsko-inovacijska.....	23
4. STRATEŠKI CILJEVI.....	28
Cilj 1 - Kompetentni stručnjaci za digitalni svijet rada.....	28
Cilj 2 - Inovativno i konkurentno obrazovanje.....	29
Cilj 3 - Naši učenici – Vaši pripravnici.....	30
Cilj 4 - Reputacija za nove generacije.....	31
Cilj 5 - Centar kompetencija.....	32
CILU - Centar karijera.....	36
5. ZAKLJUČNE MISLI.....	36

Državni skup za ravnatelje OŠ RH, Solaris, 11. - 13. ožujka 2019.



Agencija za odgoj i obrazovanje
Education and Teacher Training Agency

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE



KAKO



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA

KLASA: 602-01/18-01/01194

URBROJ: 533-08-18-0002

Zagreb, 10. prosinca 2018.

HRVATSKA UDRUGA RAVNATELJA OSNOVNIH ŠKOLA
n/r predsjednika Nikice Mihaljevića, prof.
10 040 ZAGREB
SV. LEOPOLDA MANDIĆA 55

UDRUGA HRVATSKIH SREDNJOŠKOLSKIH RAVNATELJA
n/r predsjednice Suzane Hitrec, prof.
10 000 ZAGREB
PRILAZ BARUNA FILIPOVIĆA 30

PREDMET: Odredbe Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi vezane uz izbor ravnatelja te usklađivanje statuta škola,
- odgovor, daje se

Državni skup za ravnatelje OŠ RH, Solaris, 11. - 13. ožujka 2019.



Agencija za odgoj i obrazovanje
Education and Teacher Training Agency

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE

ŠTO SU POLAZIŠTA ZA IZRADU PROGRAMA RADA?



KAKO

S obzirom da je *program rada za mandatno razdoblje* koji trebaju priložiti kandidati za ravnatelje školskih ustanova, novina u području osnovnog i srednjeg odgoja i obrazovanja. Uputama Ministarstva pojasnilo se što bi takav program *okvirno* trebao sadržavati, kako bi se školskim ustanovama i kandidatima za ravnatelje olakšalo postupanje.

Kandidatima u natječajnom postupku, a posebice onima koji nisu radnici školske ustanove u kojoj se kandidiraju za ravnatelja, nisu niti mogu biti poznati, detalji vezani uz rad školske ustanove, međutim, od kandidata za ravnatelje se očekuje da poznaju odgojno-obrazovni sustav i rad školskih ustanova općenito, uključujući i plan (ili procjenu) prihoda i troškova školske ustanove za određeno razdoblje u budućnosti (budžet), a po mogućnosti da okvirno poznaju i rad školske ustanove u kojoj se kandidiraju za ravnatelja.

Stoga se od kandidata za ravnatelje ne očekuje detaljan plan sa točnom specifikacijom troškova i vremenskim planom izvođenja razrađenim po pojedinim etapama programa, već okvirno isplanirane aktivnosti s objašnjenjem ciljeva koji se namjeravaju postići njihovim provođenjem i okvirno navedenim vremenskim razdobljem u kojima se iste namjeravaju provesti, a koje će upravo programom rada za mandatno razdoblje predstaviti članovima školskog odbora, vijeća roditelja, vijeća učitelja i radnicima i time ih potaknuti da svoj glas u postupku izbora ravnatelja daju kandidatu čiji im se program rada čini najkvalitetnijim.

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE

**PISAN RAZUMLJIVIM JEZIKOM, JASAN, TEMELJIT
I RAZRAĐEN U VAŽNIM DIJELOVIMA**

TKO, ŠTO, S KIM, KOLIKO, KADA?

IZVŠITELJ

SADRŽAJI RADA

SUDIONICI (CILJNA SKUPINA)

VRIJEME REALIZACIJE

PROGRAM MORA BITI OSTVARIV

PODSJEĆAM



ZAŠTO

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi

(članak 127. NN 68/2018 od 27.7.2018.)

(11) Kandidati predstavljaju program rada za mandatno razdoblje na sjednicama učiteljskog/nastavničkog/odgajateljskog vijeća, vijeća roditelja, zbora radnika i školskog odbora.

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE

CJELINE UNUTAR PROGRAMA RADA

1. UVODNI DIO

- 1.1. Moto, osobna motivacija
- 1.2. Misija, vizija
- 1.3. Kultura škole, prepoznatljivost škole

2. UVJETI RADA

- 2.1 Obilježja školskog područja
- 2.2. Materijalni uvjeti
- 2.3. Radnici školske ustanove

3. ORGANIZACIJA RADA

- 3. 1. Odgojno-obrazovna postignuća
- 3.2. Stručna tijela škole
- 3.3. Stručna usavršavanja

4. RODITELJI I ŠKOLA

- 4.1. Suradnja s roditeljima
- 4.2. Vijeće roditelja
- 4.3. Kulturna i javna djelatnost škole

5. ŠKOLA I LOKALNA ZAJEDNICA

- 5.1. Oblici i mogućnosti suradnje

6. PROJEKTI I STRATEŠKI CILJEVI ŠKOLE



ŠTO

PROGRAM RADA ZA MANDATNO RAZDOBLJE

PREDSTAVLJANJE PROGRAMA NA KOLEGIJALNIM TIJELIMA

**BUDITE OPUŠTENI, NASMIJEŠENI, ZRAČITE POZITIVNOM ENERGIJOM
BUDITE SIGURNI U SEBE
ŠKOLU NITKO NE POZNAJE KAO VI
SMIRENO I SAŽETO PREDSTAVITI SVE DIJELOVE PROGRAMA
TIJEKOM DALJNJEG IZLAGANJA NAGLASAK STAVITI NA ONE DIJELOVE
PROGRAMA ZA KOJE JE CILJNA SKUPINA NAJVIŠE ZAINTERESIRANA
PREDVIDITE MOGUĆA PITANJA IZVAN TEME ILI ZLONAMJERNA PITANJA
ODGOVORITE SMIRENO I DODATNO POJASNITE ODREĐENE DIJELOVE
VODITE RAČUNA O VREMENU**



TKO TO MOŽE BOLJE
OD VAS?

A glowing lightbulb with a blue-tinted background. The lightbulb is on the right side of the image, and its glow illuminates the surrounding area. The background is a solid blue color.

HVALA VAM NA POZORNOSTI!

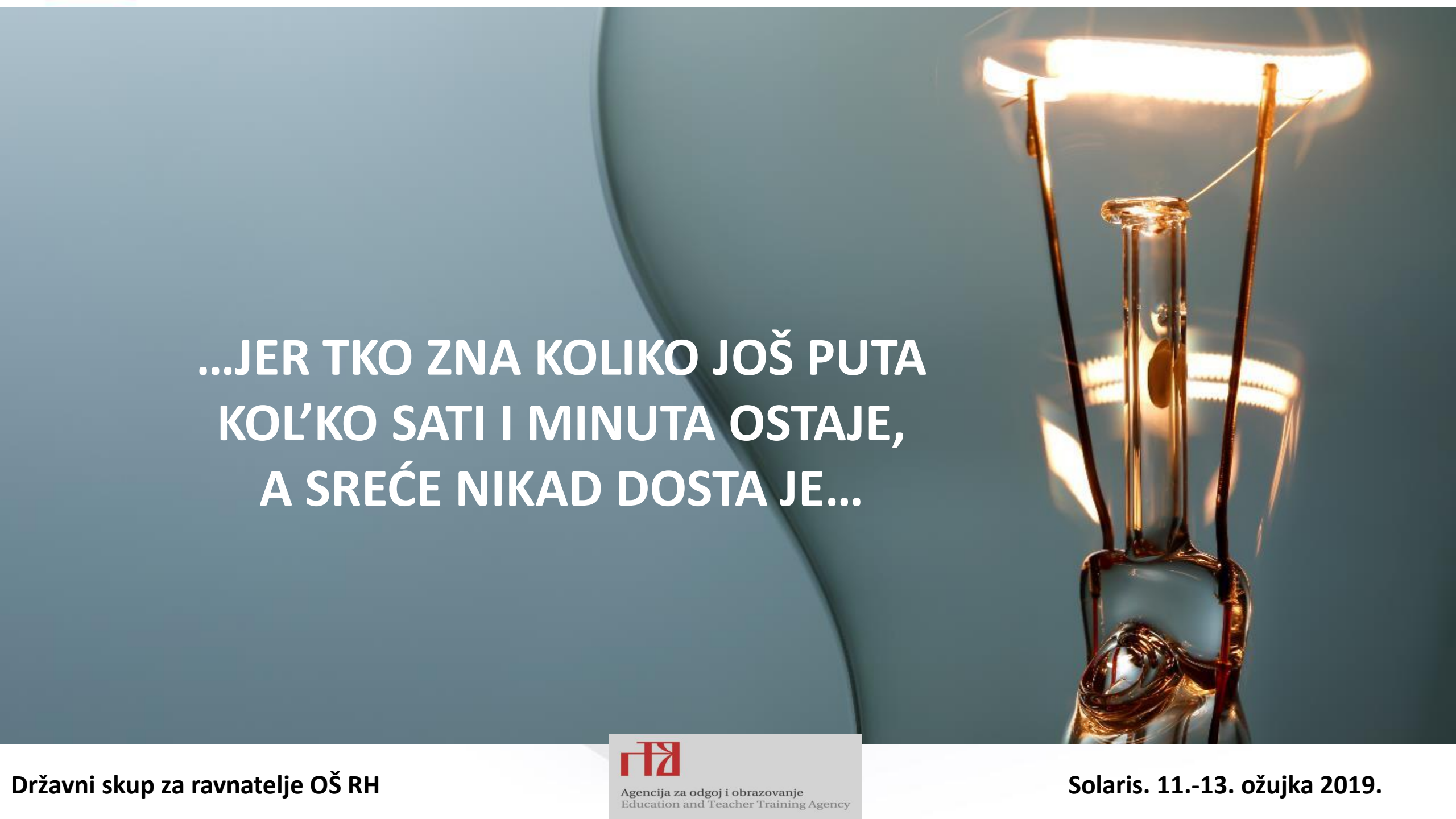
Vlade Matas, prof.,
viši savjetnik za ravnatelje OŠ



Agencija za odgoj i obrazovanje
Education and Teacher Training Agency

Državni skup za ravnatelje OŠ RH

Solaris. 11.-13. ožujka 2019.



...JER TKO ZNA KOLIKO JOŠ PUTA
KOL'KO SATI I MINUTA OSTAJE,
A SREĆE NIKAD DOSTA JE...